



令和5年度年間表彰者

功労賞	藤原 将浩	千葉管理課	地域新聞情報から船橋市の助成金を申請し、今年 340 万円を受給。電力費削減に大きく貢献
努力賞	川越 雅司	大阪工場製造課	技術課で培った金型知識・工作技量を活かして、現場の保全・修理・調整等の改善作業で貢献
	森下 恵梨	千葉工場生産管理課	龍神システムフル活用でロットトレースを迅速回答など、顧客への正確かつ迅速な対応で貢献
	川上 雄大	大阪工場業務課	今年度より発注業務を担当し、正確かつ迅速な在庫管理・納期管理・請求業務にて大きく貢献
	岩田 七海	千葉工場製造課	入社 2 年目から新入社員の教育担当。入社 3 年目にして二級金属プレス加工技能士に合格
奨励賞	高野 智宏	大阪工場技術課	技術支援・NC旋盤の有効活用・金型の製作販売・新技術課員へ指導等の多岐にわたる貢献
	牧野 康隆	千葉工場技術課	金型製作の効率と丁寧さが定評。今年度二級金属プレス加工技能士・第二種電気工事士合格

12月迄業績	計画	実績	差異	%
売上	444,595	435,107	-9,488	97.9%
営業利益	18,337	22,554	4,217	123.0%

12月単月	売上		営業利益		営業利益累計	
	計画	実績	計画	実績	計画	実績
東 営	24,658	23,609	816	1,085	11,600	14,617
千 工	22,487	21,682	657	509	5,109	3,187
大 営	13,848	14,287	205	711	3,164	6,618
大 工	11,079	11,310	-121	-163	-1,534	-1,869
全 社	38,506	37,896	1,557	2,141	18,339	22,553

この度の能登半島地震により犠牲になられた方々に謹んでお悔やみ申し上げますとともに被災されました皆様に心よりお見舞い申し上げます。被災地の一日も早い復興をお祈り申し上げます。
株式会社ヒロハマ

<年間最高売上 43 億円 5,000 万円 / 年間最高営業利益は 2 億 2,500 万円>

2024 年を迎え、早くも 1 月が過ぎようとしています。ヒロハマは新年度ということで新たなスタートを切りました。昨年 2023 年度の業績は皆さんの頑張りのお陰で、年間最高売上・年間最高営業利益となりました。皆さんとともに振り返りたいと思います。

【2023 年度業績】

売上：計画 44 億 4,595 万円
⇒ 実績 43 億 5,107 万円 未達(過去最高)
営業利益：計画 1 億 8,337 万円
⇒ 実績 2 億 2,554 万円 達成(過去最高)
営業利益率：目標 4% ⇒ 実績 5.18% 達成

缶パーツ販売数量は微減でしたが、ブリキ材高騰分を価格転嫁できたことが過去最高売上に繋がりました。営業利益も 2 億円の大台を超えることができ、全社で大きな成果を挙げることができました。製造、営業、技術、品質管理、製品開発、生産管理、業務、経理、グループ各社、ヒロハマに関わる一人一人の皆さんが、しっかり役割を果たしていただいた賜物です。ありがとうございました。

【全社品質目標の達成状況】

安全第一 労災事故 0 件：年間 1 件 未達 ※千葉 1 件
残念ですが軽微な 1 件が発生し、目標未達となってしまいました。但し、2022 年は全社で 5 件と多発していましたが、削減には成功しました。2024 年もゼロ災を目指します。
品質クレーム：全社年間 21 件以内 ⇒ 年間 21 件(達成)
千葉 15 件以内の目標に対し 15 件達成、大阪 6 件以内の目

<人を生かす経営>(18)

【3】力量発揮(2)

【1】素晴らしさの発揮(2)

ビッグモーターの不正行為

ちょっと前になりますが、ビッグモーターの不正行為がマスコミを賑わせました。元々は、車のことが好きで入社してきたはずの社員を、「ゴルフボールで車を傷つける」というような行為に追い込んでいたわけで、社員の皆さんは少なからず心の傷を負っていたはずで

しかし、会見に応じた経営者は、そうしたことには一切触れることはなく、むしろ「告げを考えている」というような発言をしていました。そうした姿勢は、「仕事を通じて一人ひとりの素晴らしさを発揮する」方向とは真逆です。つい最近では、ダイハツによる不正行為も明らかになりましたし、過去を振り返れば、山のように企業不祥事は起きてきています。それだけ、企業というのは善悪よりも損得に走りがちになる。恐ろしいことです。

やはり、誰にとっても「天地天命に誓ってやましいことがない」と言い切れる仕事をしていきたいと思ひます。そうあった時、一所懸命に仕事に取り組む、すなわち仕事に自分の素晴らしさを発揮することが、間違いなく大きな喜びにつながる

標に対し 6 件達成。

昨年は目標 22 件以内に対し 22 件で達成しましたが、今年は 1 件ハードルを上げ 21 件以内に挑み、目標件数以内で達成しました。年間クレーム件数は 2021 年 33 件⇒2022 年 22 件⇒2023 年 21 件、と減少傾向です。千葉では昨年は社内クレーム(千葉工場で製造した製品)はゼロと素晴らしい結果でした。2024 年は社外クレーム削減がカギです。

納期遅れ：年間ゼロ ⇒ 年間ゼロ 達成

コストダウン：年間 5,200 万円以上 ⇒ 6,826 万円 達成

新規品売上：年間 8,800 万円 ⇒ 実績 7,569 万円 未達

稼働率：千葉年間 81% ⇒ 年間 82.2% 達成 / 大阪年間 79% ⇒ 80.0% 達成東西工場ともに稼働率目標を達成。年間を通して安定供給を果たしてくれました。

<東西にて感謝祭を開催いたします/4月5日東京千葉・5月10日大阪>

2023年度の好調な業績を受け、皆さんへ日頃の感謝の気持を込めて東西にて感謝祭(食事会)を計画しました。東京千葉では4月5日(金)、大阪では5月10日(金)を休業日とし、開催させていただきます。社内の方(派遣含む)は全員ご招待の形となりますので、ぜひご参加いただきたいと思ひます。現在、開催日が近い東京千葉より順次ご案内を始めていますので、整い次第大阪の案内も開始します。皆さんと楽しい時間を過ごせることを楽しみにしております。なお、年初に会社旅行として予定した4月19日(金)は東西ともに通常操業日となります。よろしくお願ひいたします。 1/29 廣瀨庄一郎

はずです。

【2】適材適所

共にベストの形で…

ヒロハマの経営理念の二つ目は、「一人一人の持つすべての能力を、共にベストの形で花開かせよう」というもの。それを実現するためには、もちろん本人の考え方や取り組みに負うところが一番大きいと思ひますが、「本人の力量を最大限生かす」ための適切な役割分担や周りからの働きかけも大変重要です。「共に」という語句が入っている理由は、まさにそこにあります。

あなたの周りには、同僚もいれば上司もいる。他部署の人もいる。部下のいる人もいるかもしれません。「共にベストの形で花開かせよう」というのは、誰かが誰かに、あるいは誰かが自分に何かをしてくれるということだけではなく、あなたからの周りの方々(例えば上司)への働きかけも含まれます。

仕事で困ったことがあったら上司に相談する。とか、部下の成長を促すために、ちょっと難しい課題に取り組んでもらうとか。こうした選択は、当事者であるあなたでしかできないこと。その選択の積み重ねが、会社全体での「一人一人の能力を、共にベストの形で花開かせよう」という理念が、どこまで実現できているかを左右することになります。 1/24 廣瀨 泰久

