



株式会社ヒロハマ 社内報

<経営理念>

- 一、缶パーツとその関連技術を通じて、缶の社会貢献を全面的に支援しよう
- 一、一人一人の持つすべての能力を、共にベストの形で花開かせよう
- 一、現場で現物を見て現実を把握し、原理原則にのっとって対処しよう
- 一、お客様と我々自身に還元するために、一切のムリ・ムダ・ムラを無くして最大の利益を追求しよう
- 一、国内外を問わず、自らの可能性を追求し、仕事を通じて社会に貢献しよう

4月迄業績	計 画	実 績	差 異	%	昨 年 比	%	12 月迄成り行き	昨年度実績
売 上	153,626	152,721	- 905	99.4%	6,940	104.8%	473,223 万円	443,782 万円
営業利益	6,780	13,596	6,816	236.6%	10,249	406.2%	38,185(8.07%)	15,200(3.43%)

<好調な業績続く／まずは年間目標達成を確実に>

5 月が終わり 6 月に入るといことで既に初夏を過ぎようとしています。まだ過ごしやすい気候が続いていますが、このところ週末の雨天が目立っていますね。せめて梅雨前くらいは天気に悩まされたくないものです。6 月からの熱中症対策は各事業所で進めています。

さて、4 月の実績ですが売上は昨年実施した値上げ効果で過去最高となりました。東では輸出案件と置き換え、西では新規品が好調でした。営業利益も計画を上回り、累計では 1 億 3,000 万円を超える実績となりました。例年になくハイペースですが、まずは年間目標である 2 億 2,000 万円をしっかりと確保していきたいと思います。

年始から続くクレームに対しては、今月も歯止めすることができませんでした。4 月は千葉で 1 件(社外製品)発生し、全社で年間 10 件に至りました。この厳しい状況の中で、大阪工場社内は 2023 年 12 月から 17 ヶ月ゼロを継続し、健闘が光ります。

【全社品質目標の達成状況】

安全第一 労災事故 0 件 : 4 月度 1 件。大阪にて、研磨機の砥石交換作業中に左手小指を挟む事故発生。幸いにして骨折に至らず済む。4 月末時点で千葉 79 日継続。大阪は 299 日で途切れる。

品質クレーム : 4 月度 は千葉で 1 件発生。(社外 1 件)
全社年間 20 件以内に対し、10 件

納期遅れ : なし

コストダウン : 4 月度 計画 470⇒実績 644(137%・累計 145%)

4月単月 単位:万円	売 上		営業利益		営業利益累計	
	計 画	実 績	計 画	実 績	計 画	実 績
東京営業所	27,225	27,434	1,531	1,832	4,616	5,245
千葉工場	24,368	22,928	826	1,746	1,101	4,877
大阪営業所	15,632	15,903	525	862	1,366	2,198
大阪工場	12,474	11,931	108	188	-302	1,276
全 社	42,857	43,337	2,990	4,628	6,781	13,596

新規品売上 : 4 月度 計画 786⇒実績 945 (120%・累計 90%)
※万円

稼働率 : 4 月度 千工 目標 81% ⇒ 実績 82.0%
大工 目標 80% ⇒ 実績 80.9%

<6 月に管理職対象でマネジメント講習会開催>

経営基本方針に掲げている「管理職教育を含めた全社でのチームビルディング」を実践すべく、6 月 27 日(金)～6 月 28 日(土)に全社管理職対象(技師等の専門職は除く)にマネジメント講習会を実施します。

目的は、①管理職として求められる能力を理解する。

②マネジメント能力の棚卸しを行い、自己の強み・弱みを把握する。③自己の強み・弱みを踏まえた上で、今後の啓発課題を明確にする。以上です。初日は千葉工場、二日目は本社で行います。講習会を終えた以降も、点で終わらせず、ヒロハマにおける真のチームビルディングを推進し続けていきます。

5/30 廣 濱 庄一郎

<「失敗学」から学ぶ>(8)

【(4)ミスを通して「計画力」をつける方法】(2)

1)計画余裕不足(2)

②作業に関する余裕

作業に関しては、余裕をつくる以前に、皆さんの計画の立て方そのものが杜撰(ずさん)であるというのが実感です。というのも、何らかのプロジェクト(課題への取り組み)で動いていると、つい勤務時間の全てをそのプロジェクトに充てるつもりで計画をしてしまいがちだからです。

自身の業務時間の配分を正しく把握するために、ぜひ、「1 日の、雑用やメールの所要時間」を記録してみてください。1 週間ぐらい記録を取ってみれば、計画に「プロジェクト外の時間」をどれだけ組み込む必要があるかがわかるでしょう。

製品研究所では、毎朝 15 分単位で「どの仕事を、どれぐらいの時間で行うか」を確認しているとのこと。これまでの作業分析があるからこそできることでもあります。

③行動に関する余裕

いつも「少し急いで」という計画ですと、ある程度無理しないと間に合わないことが出てきます。大切なのは、自分に合ったペースを見つけることです。

余裕と余分は紙一重。「ちょうどいい備え」は、自分自

身で探していくしかありません。

2)人材能力不足

次は「人材能力不足」です。これは、人の力の評価の仕方を誤った結果、つじつまが合わなくなったケースです。

「できると思って頼んだのに、(専門外で)できなかった」「前にやったときは 2 時間でできたと思っていたが、(実際にはもっとかかっていて)今回は 2 時間ではできなかった」というものです。

では、「人材能力不足」をふせぐには、どうすればいいでしょうか。

まず、あなたが上司の立場にあるならば、自分の部下の守備範囲(力量や専門分野)の把握は不可欠です。上司と部下とのコミュニケーションも減少傾向にありますから、自らの部下の力量把握はますます意識的に行う必要があるでしょう。

各部署で行われている「力量表」の作成と定期的更新の意味は極めて大きいと感じます。

5/30 廣 濱 泰久

＜ヒロハマ手帳が2026年度版で最終製作となりました＞

長らく続けてきたヒロハマのビジネス手帳ですが、2026年度版の製作を最終とし、終了することとなりました。

手帳の廃止による紙使用節約により森林資源の保護等の環境負荷低減に寄与、また、デジタルの時代を迎え、ノベルティ（販促目的の配布品）としての手帳の役目は終えたと判断し、今回の結論に至りました。

2026年度版を最終配布の節目とさせていただきます。

社内でご希望の方は下記のQRコードもしくはアドレスから申込みフォームから申し込みください。（一人一冊無料配布です）

申込期限：6月13日（金）



https://docs.google.com/forms/u/1/d/137pC2iDDO_34pOXdVYcsMS1W7oyAjHAjFZ-IMLRltPw/edit

＜見ごろを迎えた各事業所のお花たちです＞



千葉工場
フジ（4月21日撮影）



本社 つつじ（5月15日撮影）



ヒロプラス
バラ（4月21日撮影）

【中途入社】

入社日	氏 名	所 属
2025年5月26日	秋葉 紳伍	東京営業所 営業課 営業係 試用

◎試用期間後の正式配属時に人事通知を再度予定

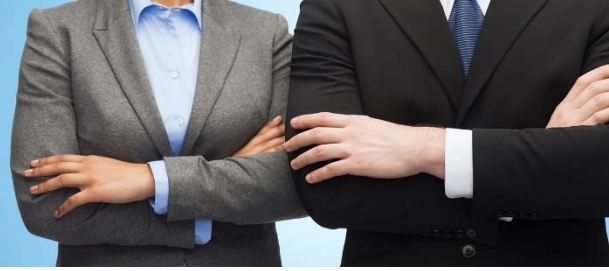
6月

日	曜	予 定
1	⑩	
2	月	
3	火	
4	水	
5	木	
6	金	大阪生販会議・昼礼・永年勤続表彰
7	①	
8	⑩	
9	月	千葉生販会議・昼礼・三咲神明宮月次祭
10	火	
11	水	
12	木	
13	金	東京千葉新卒採用一次選考／共同求人委員会（千葉同友会）
14	①	
15	⑩	
16	月	
17	火	
18	水	人事考課協議
19	木	アルトップ月次会議
20	金	マネジメントレビュー
21	①	
22	⑩	
23	月	PS八街経営会議
24	火	
25	水	
26	木	
27	金	管理職マネジメント能力診断講習
28	①	
29	⑩	
30	月	

◎予定を変更する場合がありますのでご了承ください

STOP! ハラスメント

あなたの何気ない言動が
時に誰かを傷つける



セクハラ

言葉によるもの、写真等を見せる、身体に触る等、様々なものが含まれますが、受ける側が不快に感じるか、あるいは、不利益を被るかどうかが問題になります。

マタハラ

妊娠・出産・育児をきっかけに、不利益な扱いを受けることをいいます。職場での精神的・肉体的嫌がらせや、自主退職の強要や解雇、減給、降格などもあります。

パワハラ

仕事上の上下関係・権利関係を不当に利用することによる嫌がらせやいじめです。指導育成や業務命令などに隠れて、表面化しにくいことが問題になっています。

性的冗談



暗に退職を勧める



些細なミスを執拗に叱責



座席の指定・お酌の強要



休暇や早退の申請を渋る



仕事を与えない



プライバシーへの立ち入り



仕事負担の嫌味を言う



他の社員の前で人格否定



身近なハラスメントに悩んだら 株式会社ヒロハマ ハラスメント相談窓口

株式会社ヒロハマの社員（契約社員・パート等含む）

Free 0120-884-015 通話料無料

<https://consult.t-pec.co.jp/service/868005>

■月・水・金・土・日 10:00～21:00
■火・木 10:00～22:00 (祝日・12/31～1/3を除く)

24時間・年中無休受付
(返信は数日を要します)



🔒 プライバシーおよび相談内容については相談者が希望する内容のみ報告されます。 サービス提供会社：ティーベック株式会社 **T-PEC**

※利用条件や、地域・内容により、ご要望に沿えない場合がありますので、不明点はお問い合わせください。

個人情報の取扱いについて

●本サービス(法律相談サービスを除く)は、ティーベック(株)が業務委託を受けて運営しております。●ティーベック(株)は、ご利用者よりいただく個人情報を電話受付対応、必要に応じた面談の実施、医療機関の予約手配に伴うサービスを業務委託を受けた範囲内において適切に実施するため、利用いたします。なお、ティーベック(株)への個人情報のご提供はご本人の任意ですが、個人情報をお知らせいただけない場合は、当該サービスをご提供できない場合があります。●ご利用者よりいただく個人情報の取り扱いを面談担当者または本事業提携事業者に委託する場合がありますが、十分な個人情報の保護水準を満たす者を選定し、契約を締結するなど必要かつ適切に監督いたします。加えて、受診の予約手配をする目的で、本事業提携医療機関に、ご利用者本人のご依頼により氏名や電話番号などの連絡先に関する個人情報をご提供いたします。●ティーベック(株)は、個人情報を上記の目的以外に使用しないことはもとより、ご利用者の同意を得ている場合、法令に基づく場合、ご利用者本人または第三者の生命、身体または財産の保護のために必要であると当社が判断した場合を除き、取得した個人情報を委託先以外の第三者に提供いたしません。●応対品質の向上および通話内容の検証を目的として、書面、録音または電子的方法等により記録させていただくことがございます。●ティーベック(株)は、個人情報保護管理者として管理本部長を選任しております。●ご提供いただきました個人情報の開示等を求めることが可能です。お手続きは「〒110-0005 東京都台東区上野5-6-10 ティーベック(株)個人情報相談窓口責任者」までお問い合わせください。●当該サービスをご利用いただいた場合は上記の内容をご理解のうえ、個人情報の取得および提供について同意いただいたものとさせていただきますので、あらかじめご了承をお願いいたします。

悩んでいるあの人のために、
できることは何だろう...

株式会社ヒロハマ こころの相談ダイヤル

【メンタルヘルスカウンセリング】

ご自身やご家族、同僚が悩んでいたら、この相談窓口を勧めてください。

株式会社ヒロハマの社員（契約社員・パート等含む）と配偶者及びそのいずれかの被扶養者

Free 0120-868-005

通話料無料



ご利用はこちらから

サービス内容や利用方法をWeb上でかんたん確認
電話やWeb相談フォームへスムーズにアクセス可能
<https://consult.t-pec.co.jp/service/868005>



臨床心理士などの心の専門家が電話・Web・面談によるカウンセリングをいたします。

スポットカウンセリング（予約不要） 電話・Web

相談受付時間 電話 / 9:00～22:00・年中無休（1回あたり20分が目安）

Web / 24時間・年中無休（返信は数日を要します）

継続カウンセリング（予約制） 対面・電話・オンライン面談

※1回あたり50分が目安・おひとり年間5回まで

※初回利用時に利用方法をいずれか1つ選択。利用途中での変更は原則不可

予約受付時間 電話 / 月～金 9:00～21:00、土 9:00～16:00（日曜・祝日・12/31～1/3を除く）

※電話による継続カウンセリングの予約は、こちらよりお申込ください

Web / 24時間・年中無休（受付後、日程調整のお電話をいたします）



カウンセリングって何をするんだろう

カウンセリングとは、専門家と一緒に
自分自身や目の前の課題に向き合いながら、
問題の解決や予防に取り組む作業です。

話すことで



心の負担が軽くなることがあります。
自分の悩みの原因に気づくことがあります。
自分の考え方の癖に気づくことがあります。

プライバシーは厳守されますので、安心してご利用ください。（サービス提供会社：ティーベック株式会社） T-PEC

※利用条件や、地域・内容により、ご要望に沿えない場合がありますので、不明点はお問い合わせください。

個人情報の取扱いについて

●本サービス（法律相談サービスを除く）は、ティーベック（株）が業務委託を受けて運営しております。●ティーベック（株）は、ご利用者よりいただく個人情報を電話受付対応、必要に応じた面談の実施、医療機関の予約手配に伴うサービスを業務委託を受けた範囲内において適切に実施するため、利用いたします。なお、ティーベック（株）への個人情報のご提供はご本人の任意ですが、個人情報をお知らせいただけない場合は、当該サービスをご提供できない場合があります。●ご利用者よりいただく個人情報の取り扱いを面談担当者または本事業提携事業者に委託する場合がありますが、十分な個人情報の保護水準を満たす者を選定し、契約を締結するなど必要かつ適切に監督いたします。加えて、受診の予約手配をする目的で、本事業提携医療機関に、ご利用者本人のご依頼により氏名や電話番号などの連絡先に関する個人情報を提供いたします。●ティーベック（株）は、個人情報を上記の目的以外に使用しないことはもとより、ご利用者の同意を得ている場合、法令に基づく場合、ご利用者本人または第三者の生命、身体または財産の保護のために必要があると当社が判断した場合を除き、取得した個人情報を委託先以外の第三者に提供いたしません。●応対品質の向上および通話内容の検証を目的として、書面、録音または電子的方法等により記録させていただくことがございます。●ティーベック（株）は、個人情報保護管理者として管理本部長を選任しております。●ご提供いただきました個人情報の開示等を求めることが可能です。お手続きは「〒110-0005 東京都台東区上野 5-6-10 ティーベック（株）個人情報相談窓口責任者」までお問い合わせください。●当該サービスをご利用いただいた場合は上記の内容をご理解のうえ、個人情報の取得および提供について同意いただいたものとさせていただきますので、あらかじめご了承をお願いいたします。