



株式会社ヒロハマ 社内報

<経営理念>

- 一、缶パーツとその関連技術を通じて、缶の社会貢献を全面的に支援しよう
- 一、一人一人の持つすべての能力を、共にベストの形で花開かせよう
- 一、現場で現物を見て現実を把握し、原理原則にのっとなって対処しよう
- 一、お客様と我々自身に還元するために、一切のムリ・ムダ・ムラを無くして最大の利益を追求しよう
- 一、国内外を問わず、自らの可能性を追求し、仕事を通じて社会に貢献しよう

9月迄業績	計 画	実 績	差 異	%	昨 年 比	%	12月迄成り行き	昨年度実績
売 上	348,836	349,324	488	100.1%	26,630	108.3%	474,232 万円	443,782 万円
営業利益	14,837	27,598	12,761	186.0%	21,165	429.0%	36,297(7.65%)	15,200(3.43%)

<9月は単月の売上高更新/クレーム5ヵ月ゼロ！>

10月も終わりを迎え、紅葉の季節になりました。猛暑がようやく終わっていただけに、少しでも長く秋らしい季節を味わえることを期待します。

高市総理大臣誕生、トランプ大統領来日、ワールドシリーズ・ドジャース二連覇、など話題豊富な日々の中、ヒロハマ社内に目を移すと、まず9月は単月の売上高を更新する嬉しい月となりました。更には、

「PSヒロハマ勝央工場・第三期工事決定」、
「#50Pキャップ更なる投資決定(三機目)」が大きな決定事項となりました。#50P キャップに関しては、既に大阪で二機目を進めており、千葉では既存設備による作り溜めを懸命にこなしてもらっています。全社協力のもと、当案件に臨んでいきましょう。

【全社品質目標の達成状況】

安全第一 労災事故 0 件：9月度 1 件。累計 4 件。

※9月発生分は9月社内報に既報の通りです。

品質クレーム：9月度も全社ゼロを記録し、これで **5ヵ月連続全社ゼロとなりました！** 全社年間 20 件以内に対し、累計 10 件。千葉 8 件(社内 1 件、社外 7 件)、大阪 2 件(社内 0 件、社外 2 件)

大阪工場の社内クレームは22ヵ月連続でゼロ行進です。

納期遅れ：なし。

コストダウン：9月迄累計 計画 4230⇒実績 6120(144%)

新規品売上：9月迄累計 東営 6225⇒5527(88%)

大営 1291⇒2194(169%) ※万円

9月単月 単位:万円	売 上		営業利益		営業利益累計	
	計 画	実 績	計 画	実 績	計 画	実 績
東京営業所	24,693	30,213	1,188	2,177	10,417	12,179
千葉工場	22,196	25,569	292	1,824	2,310	8,720
大阪営業所	14,804	15,129	532	566	3,592	5,106
大阪工場	11,724	12,482	-356	22	-1,483	1,593
全 社	39,497	45,342	1,656	4,589	14,836	27,598

稼働率：9月迄累計 千工 目標 81% ⇒ 実績 80.2%

大工 目標 80% ⇒ 実績 80.1%

<介護両立支援制度の情報提供と意向確認>

本格的に国が介護離職防止に力を入れてきた昨今、ヒロハマとしても介護のために社員の方が辞めずに両立できる支援に努めております。2025年4月の法改正事項にて、「40歳時点で介護に関する情報提供をすること」、「対象家族の介護に直面した労働者の申出に応じて個別周知・意向確認」が義務化されました。

2025年11月に、ヒロハマ所属の40歳以上の方対象にヒロハマにおける「介護両立支援制度の個別周知・意向確認」をさせていただきます。ご意向に関しては、あくまで現時点のことについて教えていただければ大丈夫です。今後変化が生じれば随時ご相談ください。対象者へ書面配布にて実施しますので、ご対応よろしく願いいたします。

10/31 廣濱 庄一郎

「失敗学」から学ぶ>(13)

【(5)ミスを通して「学習力」をつける方法】(3)

4)「学習意欲欠如」

学習不足の最後に、「学習意欲欠如」について考えましょう。「勉強しなきゃと思うのですが」「時間がなくて」は結局、学習意欲欠如です。学習意欲を高める方法をいくつか紹介していきます。

学習意欲が湧かないときに、正攻法で無理やり押し込んでも、自分の脳が効率よく覚えてくれるはずがありません。そんなときは自分で勝手に別の動機をつくるしかありません。やり方はいくつかあります。

①「教えられる」から「教える」へと切り替えてみる

「マニュアルに従う」ということは、われわれ人間には時に苦痛となります。ましてや学習という、時間給に直接結びつかない努力は、すぐにでも投げ出したくなるかもしれません。

ですから、もし「マニュアル通りを求められる事柄」を学びたければ、自分でマニュアルづくりをしてみたいかがでしょうか。

「教わる」よりも「教える」方が勉強になる、とはよく言われることです。私自身も、経験上それは強く感じます。

また、現場作業をしている中で、それぞれの経験の中で培ってきたものが必ずあるはずですし、先月の社内報にも記したように、それをメモなりノートなりにまとめている方もいます。その大きな財産を「マニュアル」という形で会社の共通財産にしていくのは、大変に価値あること。大げさに言えばご自身の生きた証を残すことにもなるわけで、大いに推奨したいところです。

②体を動かす

学習というと、多くの人は「机に向かって参考書を開いて」というのを想像するかもしれませんが、よほど面白い内容だったり、目標がはっきりしている場合を除いては、なかなかそれで意欲を高めるのは難しいと思います。

そこで、何かを学びたいときは、実際にものに触ったり、自分でつくってみたりしてはいかがでしょうか。たとえばソフトウェアの開発に関する学習なら自分で実際に構築してみる、といった具合です。インプットよりもアウトプットを意識して、行動してみてください。

今だったら、「AIの勉強をするんだったら、実際に Chat GPT を使ってみる」というようなことですかね。

10/31 廣濱 泰久

<お客様より感謝状と記念品を頂戴しました>

この度、大阪のお客様である三国金属工業様より、感謝状と記念品を頂戴しました。これは、三国金属様において仕入先を缶の販売活動の重要なパートナーとして位置づけておられ、特に貢献している仕入先へ送られる記念すべき第一回目の取組みだそうです。キャップ・口金などを納めている仕入先として、今回ヒロハマが戴きました。

さる１０月２４日、三国金属・板垣社長、浦野部長がヒロハマ大阪工場へ来場され、授与式が行われました。板垣社長によれば、三国金属様社内で仕入先の人気投票を行った結果とのことで、喜びもひとしおです。日頃の営業活動における姿勢とともに、東西工場の安定供給、ＥＯＥでもアルトップいわき工場の生産活動、直近では、ミンスタープレスの早期復旧も評価いただいており、それぞれに関わってくれた皆さんの努力の賜物です。今後も三国金属様ならびにお客様へのお役立ちに努め、ヒロハマとしても日頃から安定供給を支えていただいている仕入先各社とのパートナーシップを大事にしていきたい、と思います。（廣瀨）



（２０２５．１０．２４ ヒロハマ大阪）

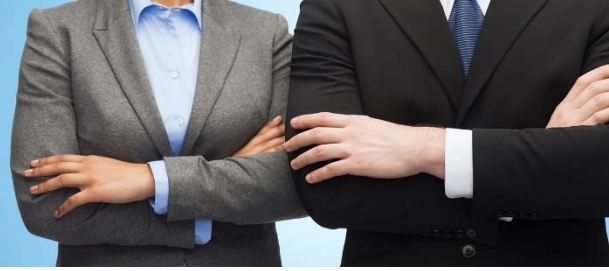
１１月

日	曜	予 定
1	㊦	
2	㊧	
3	月	
4	火	
5	水	
6	木	
7	金	
8	㊦	アルトップ稼働日・ＰＳ八街稼働日
9	㊧	
10	月	東京千葉生販合同会議・昼礼・三咲月次祭
11	火	冬季賞与団体交渉／大阪生販合同会議・昼礼（ＷＥＢ）
12	水	
13	木	
14	金	
15	㊦	
16	㊧	
17	月	
18	火	ＰＳ八街経営会議
19	水	アルトップ月次（ＷＥＢ）
20	木	
21	金	
22	㊦	
23	㊧	
24	㊨	
25	火	
26	水	年間予定で定めた11月28日（金）の取締役会・合同会議は12月3日（水）に変更されました。
27	木	
28	金	
29	㊦	
30	㊧	

◎予定を変更する場合がありますのでご了承ください

STOP! ハラスメント

あなたの何気ない言動が
時に誰かを傷つける



セクハラ

言葉によるもの、写真等を見せる、身体に触る等、様々なものが含まれますが、受ける側が不快に感じるか、あるいは、不利益を被るかどうかが問題になります。

マタハラ

妊娠・出産・育児をきっかけに、不利益な扱いを受けることをいいます。職場での精神的・肉体的嫌がらせや、自主退職の強要や解雇、減給、降格などもあります。

パワハラ

仕事上の上下関係・権利関係を不当に利用することによる嫌がらせやいじめです。指導育成や業務命令などに隠れて、表面化しにくいことが問題になっています。

性的冗談



暗に退職を勧める



些細なミスを執拗に叱責



座席の指定・お酌の強要



休暇や早退の申請を渋る



仕事を与えない



プライバシーへの立ち入り



仕事負担の嫌味を言う



他の社員の前で人格否定



身近なハラスメントに悩んだら 株式会社ヒロハマ ハラスメント相談窓口

株式会社ヒロハマの社員（契約社員・パート等含む）

Free 0120-884-015 通話料無料

<https://consult.t-pec.co.jp/service/868005>

■月・水・金・土・日 10:00～21:00
■火・木 10:00～22:00 (祝日・12/31～1/3を除く)

24時間・年中無休受付
(返信は数日を要します)



🔒 プライバシーおよび相談内容については相談者が希望する内容のみ報告されます。 サービス提供会社：ティーベック株式会社 **T-PEC**

※利用条件や、地域・内容により、ご要望に沿えない場合がありますので、不明点はお問い合わせください。

個人情報の取扱いについて

●本サービス(法律相談サービスを除く)は、ティーベック(株)が業務委託を受けて運営しております。●ティーベック(株)は、ご利用者よりいただく個人情報を電話受付対応、必要に応じた面談の実施、医療機関の予約手配に伴うサービスを業務委託を受けた範囲内において適切に実施するため、利用いたします。なお、ティーベック(株)への個人情報のご提供はご本人の任意ですが、個人情報をお知らせいただけない場合は、当該サービスをご提供できない場合があります。●ご利用者よりいただく個人情報の取り扱いを面談担当者または本事業提携事業主に委託する場合がありますが、十分な個人情報の保護水準を満たす者を選定し、契約を締結するなど必要かつ適切に監督いたします。加えて、受診の予約手配をする目的で、本事業提携医療機関に、ご利用者本人のご依頼により氏名や電話番号などの連絡先に関する個人情報をご提供いたします。●ティーベック(株)は、個人情報を上記の目的以外に使用しないことはもとより、ご利用者の同意を得ている場合、法令に基づく場合、ご利用者本人または第三者の生命、身体または財産の保護のために必要であると当社が判断した場合を除き、取得した個人情報を委託先以外の第三者に提供いたしません。●応対品質の向上および通話内容の検証を目的として、書面、録音または電子的方法等により記録させていただくことがございます。●ティーベック(株)は、個人情報保護管理者として管理本部長を選任しております。●ご提供いただきました個人情報の開示等を求めることが可能です。お手続きは「〒110-0005 東京都台東区上野5-6-10 ティーベック(株)個人情報相談窓口責任者」までお問い合わせください。●当該サービスをご利用いただいた場合は上記の内容をご理解のうえ、個人情報の取得および提供について同意いただいたものとさせていただきますので、あらかじめご了承をお願いいたします。

悩んでいるあの人のために、
できることは何だろう...

株式会社ヒロハマ こころの相談ダイヤル

【メンタルヘルスカウンセリング】

ご自身やご家族、同僚が悩んでいたら、この相談窓口を勧めてください。

株式会社ヒロハマの社員（契約社員・パート等含む）と配偶者及びそのいずれかの被扶養者

 **0120-868-005**

通話料無料



ご利用はこちらから

サービス内容や利用方法をWeb上でかんたん確認
電話やWeb相談フォームへスムーズにアクセス可能
<https://consult.t-pec.co.jp/service/868005>



臨床心理士などの心の専門家が電話・Web・面談によるカウンセリングをいたします。

スポットカウンセリング（予約不要） 電話・Web

相談受付時間  電話 / 9:00～22:00・年中無休（1回あたり20分が目安）

 Web / 24時間・年中無休（返信は数日を要します）

継続カウンセリング（予約制） 対面・電話・オンライン面談

※ 1回あたり50分が目安・おひとり年間5回まで

※ 初回利用時に利用方法をいずれか1つ選択。利用途中での変更は原則不可

予約受付時間  電話 / 月～金 9:00～21:00、土 9:00～16:00（日曜・祝日・12/31～1/3を除く）

※ 電話による継続カウンセリングの予約は、こちらよりお申込ください

 Web / 24時間・年中無休（受付後、日程調整のお電話をいたします）



カウンセリングって何をするんだろう

カウンセリングとは、専門家と一緒に
自分自身や目の前の課題に向き合いながら、
問題の解決や予防に取り組む作業です。

話すことで



心の負担が軽くなることがあります。
自分の悩みの原因に気づくことがあります。
自分の考え方の癖に気づくことがあります。

 プライバシーは厳守されますので、安心してご利用ください。（サービス提供会社：ティーベック株式会社） 

※ 利用条件や、地域・内容により、ご要望に沿えない場合がありますので、不明点はお問い合わせください。

個人情報の取扱いについて

●本サービス（法律相談サービスを除く）は、ティーベック（株）が業務委託を受けて運営しております。●ティーベック（株）は、ご利用者よりいただく個人情報を電話受付対応、必要に応じた面談の実施、医療機関の予約手配に伴うサービスを業務委託を受けた範囲内において適切に実施するため、利用いたします。なお、ティーベック（株）への個人情報のご提供はご本人の任意ですが、個人情報をお知らせいただけない場合は、当該サービスをご提供できない場合があります。●ご利用者よりいただく個人情報の取り扱いを面談担当者または本事業提携事業者へ委託する場合がありますが、十分な個人情報の保護水準を満たす者を選定し、契約を締結するなど適切に監督いたします。加えて、受診の予約手配をする目的で、本事業提携医療機関に、ご利用者本人のご依頼により氏名や電話番号などの連絡先に関する個人情報を提供いたします。●ティーベック（株）は、個人情報を上記の目的以外に使用しないことはもとより、ご利用者の同意を得ている場合、法令に基づく場合、ご利用者本人または第三者の生命、身体または財産の保護のために必要があると当社が判断した場合を除き、取得した個人情報を委託先以外の第三者に提供いたしません。●応対品質の向上および通話内容の検証を目的として、書面、録音または電子的方法等により記録させていただくことがございます。●ティーベック（株）は、個人情報保護管理者として管理本部長を選任しております。●ご提供いただきました個人情報の開示等を求めることが可能です。お手続きは「〒110-0005 東京都台東区上野 5-6-10 ティーベック（株）個人情報相談窓口責任者」までお問い合わせください。●当該サービスをご利用いただいた場合は上記の内容をご理解のうえ、個人情報の取得および提供について同意いただいたものとさせていただきますので、あらかじめご了承をお願いいたします。