



株式会社ヒロバ 社内報

<経営理念>

- 一、缶パーツとその関連技術を通じて、缶の社会貢献を全面的に支援しよう
- 一、一人一人の持つすべての能力を、共にベストの形で花開かせよう
- 一、現場で現物を見て現実を把握し、原理原則にのっとって対処しよう
- 一、お客様と我々自身に還元するために、一切のムリ・ムダ・ムラを無くして最大の利益を追求しよう
- 一、国内外を問わず、自らの可能性を追求し、仕事を通じて社会に貢献しよう

1月迄業績	計画	実績	差異	%	昨年比	%	12月迄成り行き	昨年度実績
売上	35,050	34,679	-371	98.9%	4,284	114.1%	471,285 万円	443,782 万円
営業利益	-203	2,541	2,744	-	3,646	-	23,738(5.04%)	15,200(3.43%)

<2025 年度は売上未達も黒字スタートを切る>

厳しい寒さの中で少しずつですが暖かい日も増えて来ており、春の訪れが待ち遠しいですね。花粉症の方にはお辛い季節かと思いますが、自分なりの防御法を実践願います。さて、1 月度の売上は全社では計画にあと一步でしたが、営業利益は計画をクリアし 2,541 万円確保しました。当初マイナス計画でしたが、4 事業所黒字の好調な走り出しとなりました。昨年材料値上げがあり、これまで旧単価在庫で繋いで来ましたが、いよいよ本格的に影響が出てきそうです。予め想定し、当社の負担を最小限にできるよう営業による販売単価への価格転嫁は終了済です。次月以降、「値上げ効果」と「材料値上げの影響」を良く読み取っていきたく思います。品質面では年初からクレームが全社で 3 件発生したことはただけませんが、対策を確実に取ったうえで、改めて年間目標であるクレーム件数 20 件以内を目指していきましょう

【全社品質目標の達成状況】

安全第一 労災事故 0 件：1 月度ゼロ件。1 月末時点で千葉 77 日、大阪は 357 日間無事故無災害継続中。その後、千葉では 2 月 10 日に薬指切傷の労災が発生しました。幸い骨に異常なく大事には至らず。早速、安全対策を取ってもらっています。

品質クレーム：1 月度は全社で 3 件発生。
(千工:社内 1 件・社外 1 件。大工:社外 1 件)

納期遅れ：なし

コストダウン：1 月度 計画 470⇒実績 525 (111%)

新規品売上：1 月度 計画 789⇒実績 633 (80%) ※万円

稼働率：1 月度 千工 目標 81% ⇒ 実績 79.3%
大工 目標 79% ⇒ 実績 80.6%

1月度	売上		営業利益		営業利益累計	
	計画	実績	計画	実績	計画	実績
東京営業所	22,531	21,394	763	889	763	889
千葉工場	19,436	20,191	-686	964	-686	964
大阪営業所	12,519	13,285	126	355	126	355
大阪工場	10,177	10,912	-406	333	-406	333
全社	35,050	34,679	-203	2,541	-203	2,541

<年次有給休暇 5 日間取得義務について>

2019 年 4 月より政府が進める働き方改革の一環として、社員の深刻な労働環境を整備するために年次有給休暇の年 5 日取得が義務化されました。(対象者に限る)当社も例外ではなく制定以降、遵守しています。「休日が增多することで疲労やストレスが抜けて生産性が高まる」、「休みやすい職場になることで定着率が向上する」、「有給休暇をそれぞれが取得できるように、協力しあうことで業務の効率化が進む」、「生産性の向上により労働時間が短縮し、コストダウンにつながる」などのポジティブな方面にも最近では効果を感じてきています。年度後半に取得の目途が立っていない対象者の方には、会社から時季指定(取得が期限内にできないと思われる方には、会社が時季を指定して有給を取得してもらう方法)せざるを得ないので、各自にて出来る限りの取得管理と所属部署長との情報共有に努めてください。また、会社としても引き続き「休みやすい職場環境づくり」の実現に取り組んでいきます。

2/28 廣濱 庄一郎

<「失敗学」から学ぶ>(5)

【(2)ミスや失敗がもたらすメリットとは?】(2)

b)ミスや失敗を通した「成長」の正体

ミスや失敗を自ら分析し、克服していくことは、仕事の処理能力を高めるだけでなく、あなた自身の成長をもたらしてくれます。

① 不十分な仕事のやり方をアップデートできる

私たちが人間である以上、ケアレスミスの類いは起こり得ますが、そういうミスには起こりやすいポイントがあります。そういったポイントに、事前の予防策を取れるようにもなるでしょう。

② 観察力・分析力が必然的に上がる

ミスや失敗に対処するうえでは、「では、その仕組み上の不十分はいったい何か?」「どうすれば、失敗やミスが二度と起こらないのか?」と必ず考えることとなります。

つまり、ミスや失敗を正しく観察し、分析することで初めて、適切な対策がなされるということ。ミスや失敗に対処する中で、観察力・分析力を養うことができるのです。

③ 計画力・学習力・伝達力が高まる

本書では、個人の失敗やミスの原因を次の 5 つに分類して考えています。

「計画不良」「学習不足」「伝達不良」「注意不足」「自然」

この 5 つの中でも、とくに、「計画」「伝達」という 2 つの不良を改善し、「学習」の不足を解消していくことが、ミスや失敗を克服するために不可欠です。なぜなら、これら 3 つは、抜本的な対策が可能である一方、不良や不足を放置すれば、必ずといっていいほど、同様のミスや失敗の原因にもなり得るからです。

言い換えれば、本書のメソッドでミスや失敗に正しく対処することを通して、計画力・学習力・伝達力を高めていくことができる、ということです。

c)ミスや失敗が生み出す副次的な効果

ミスや失敗をチームで受け止め、克服し、成長していく仕組みは、職場における人間関係や雰囲気にもいい影響を及ぼします。もし、職場環境の居心地が悪かったり、離職者が続いたり、新しいことにチャレンジしづらい雰囲気があるならば、その根本原因は、「ミスや失敗の扱い方」にあるかもしれません。ミスや失敗を正しく扱うことの副次的な効果を、ここでまとめておきます。

① ミスが人間関係をつなぐ

仕事上のなれ合いになってしまっただけでは元も子もありませんが、普段「ミスや失敗をしない人」と思われているなら、ミスや失敗によって垣間見えた人間的な一面が、仲間意識のきっかけになることもあります。よく「雑談では自分の失敗談を話すと場が和む」といわれます。失敗やミスの潤滑油の効果は、こんなところにもあらわれているのです。

2/27 廣濱 泰久

<社内ゴルフコンペ「広友会」のお知らせ>

ヒロハマでは社内・社外（主に仕入先）とゴルフを通じて懇親を深める

「広友会ゴルフコンペ」を長く開催しています。

大阪では今秋（10月）、東京千葉では次回、第99回大会は5月24日（土）に

東筑波カントリークラブで開催を予定しています。

未経験ですと中々きっかけがないものですが、生涯の趣味にもできるスポーツ

でお勧めですよ！東京千葉にて、ご興味のある方は広友会会長の廣瀨庄一郎、

次回幹事の中浦康一（東京営業所）までお気軽にお問合せください。



<今年度の社長面接を終了しました>

ヒロハマにおける2025年度の社長面接を終了しました。（グループ会社は

3月に予定）皆さんの貴重な時間を頂戴し、年に一度の会社・社員のすり合わせ

をさせていただきました。その場だから切り出せる話もあると思います。

社長としては、共有した課題を皆さんがベストな形でパフォーマンスできるよ

う努めています。

3月

日	曜	予 定
1	①	
2	②	
3	月	東京千葉新卒対象・合同企業説明会（幕張）
4	火	
5	水	ランクアップ協議（ZOOM）
6	木	銀行決算説明（会長・社長）
7	金	三咲月次祭
8	①	
9	②	
10	月	東京千葉生販合同会議・昼礼・中央労使協議
11	火	昇給・夏季一時金団体交渉／大阪生販合同会議（WEB）
12	水	
13	木	東京千葉対象・千葉経済大学 学内企業説明会
14	金	↓
15	①	
16	②	
17	月	狙いの品質東西協議（WEB）
18	火	内部監査東西交流／PS八街経営会議・面接
19	水	↓ アルトップ面接
20	③	
21	金	
22	①	
23	②	
24	月	PS勝央面接
25	火	
26	水	
27	木	
28	金	
29	①	大阪工場 B70キャップ新ライン搬入予定日
30	②	
31	月	

◎予定を変更する場合がありますのでご了承ください